



Nationaal Inzetbaarheidsplan
Werkgever en werknemer aan zet

TNO innovation
for life

Duurzame inzetbaarheid

**Werkgever en werknemer aan zet
voor een leven lang werkplezier
en resultaat**

“*Wat is duurzame inzetbaarheid?*”

Definitie ZonMW/SZW

Duurzame inzetbaarheid betekent dat medewerkers *doorlopend* in hun arbeidsleven over daadwerkelijk realiseerbare mogelijkheden alsmede over de voorwaarden beschikken om in huidig en toekomstig werk met behoud van gezondheid en welzijn te (blijven) functioneren.

Dit impliceert een **werkcontext** die hen hiertoe in staat stelt, evenals de **attitude** en **motivatie** om deze mogelijkheden daadwerkelijk te benutten.

Samengevat: match tussen

- datgene wat een **werknemer** kan en wil
- datgene wat het **werk** eist en kan bieden
- **nu** en in de **toekomst**

“Een duurzame match!!”

werk



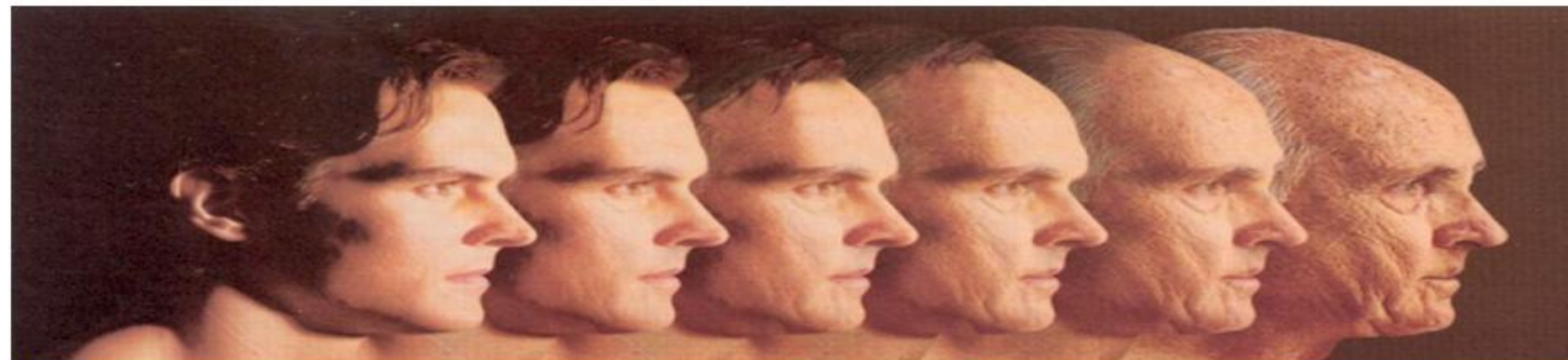
werknemer

Gezond
Betekenisvol
Uitdagend
Met perspectief

“Waarom is duurzame inzetbaarheid zo belangrijk?”



“*Samenstelling beroepsbevolking verandert*”



		1999	2004	2009	2010	2011
Beroepsbevolking (x 1000)		7.069	7.398	7.753	7.739	7.769
Naar leeftijd	Aandeel 15-24	13%	12%	11%	11%	11%
	Aandeel 25-34	30%	25%	22%	22%	22%
	Aandeel 35-44	28%	29%	27%	27%	26%
	Aandeel 45-54	23%	24%	25%	26%	26%
	Aandeel 55-64	7%	10%	13%	14%	14%
Naar geslacht	Aandeel man	59,9%	58,3%	55,6%	55,4%	55,3%
	Aandeel vrouw	40,1%	41,7%	44,4%	44,6%	44,7%

Bron: UWV Arbeidsmarktprognose 2010 - 2011

“Personeelstekort?”

Beroepsklasse	Uitbreidingsvraag				Vervangingsvraag			
	Aantal	Totaal	Gem. jaarlijks		Aantal	Totaal	Gem. jaarlijks	
			%	%			%	%
Pedagogische beroepen	2.700		1	0,1	82.000		21	3,8
Creatieve beroepen	-12.000		-8	-1,7	28.500		20	3,7
Agrarische beroepen	-18.200		-9	-1,8	26.100		12	2,3
Technische en industrieberoepen	-60.100		-4	-0,9	192.900		14	2,6
Transportberoepen	-19.800		-5	-1,0	70.400		17	3,1
medische en paramedische beroepen	42.200		10	1,9	73.200		17	3,2
Economisch-administratieve beroepen	-217.000		-10	-2,1	313.400		15	2,7
Informaticaberoepen	-22.600		-8	-1,7	37.400		14	2,6
Sociaal-culturele beroepen	-10.900		-4	-0,7	68.100		22	4,1
Verzorgende en dienstverlenende beroepen	16.900		1	0,3	295.100		22	4,1
Openbare orde- en veiligheidsberoepen	-1.500		-1	-0,2	21.700		17	3,2
Totaal (incl. overige)	-218.100		-3	-0,6	1.255.600		17	3,2

Bron: De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2014, ROA (AIS)

“*Wat levert het dan op?*”

Medewerkers die optimale prestaties leveren voor uw
onderneming!

Weinig verzuimkosten

Hoge productiviteit

Hoge kwaliteit van werk

Imago als aantrekkelijk werkgever / voldoende personeel

Goede sfeer / cultuur

Nieuwe producten / innovaties

Efficiënte processen

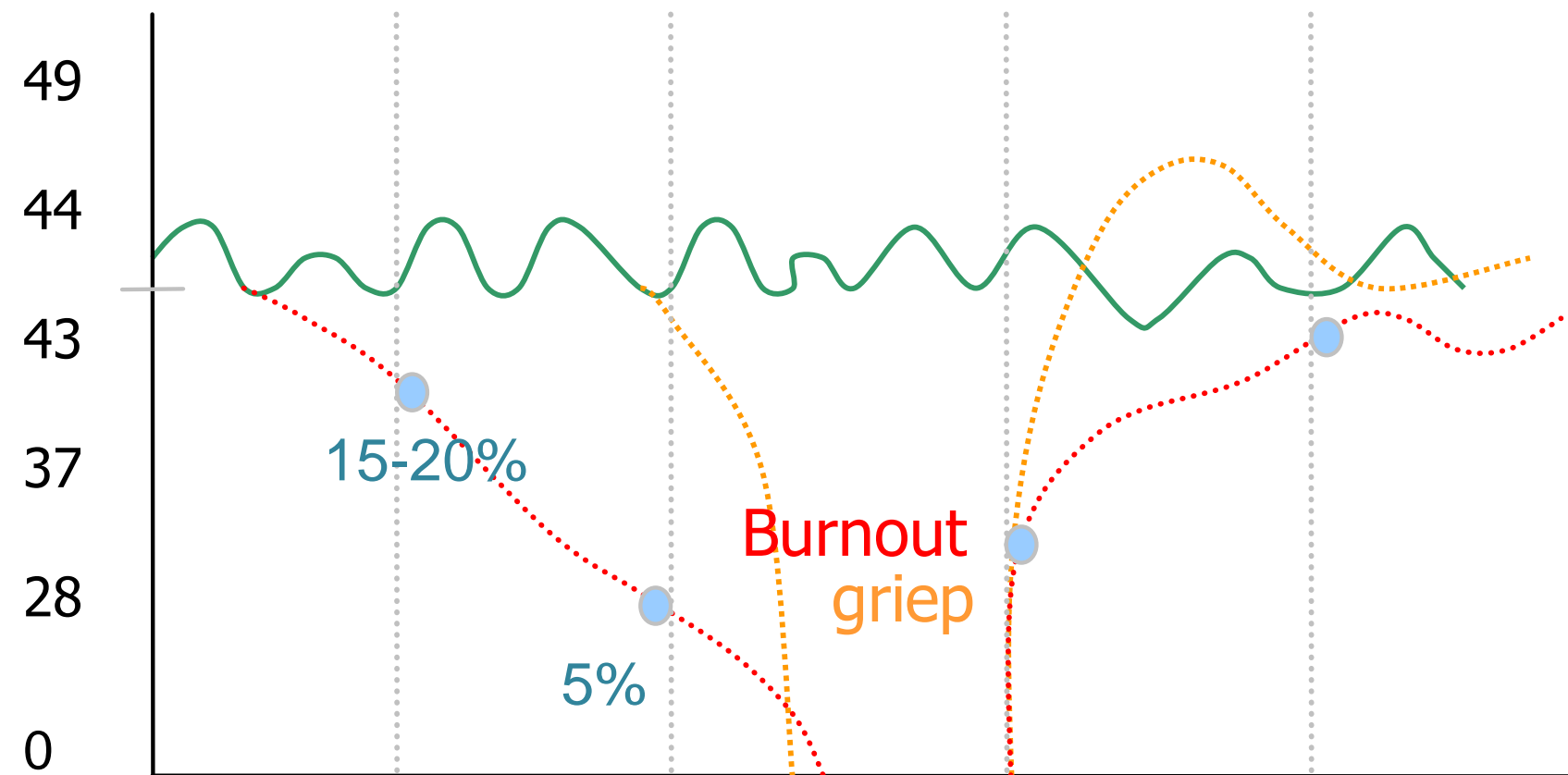
Hoge klanttevredenheid

Snelheid in levering van diensten

Maar dan moeten ze wel gezond, gemotiveerd en competent
zijn!

“En dat is niet vanzelfsprekend”

Werkvermogen

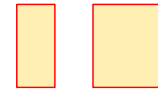


Tijd



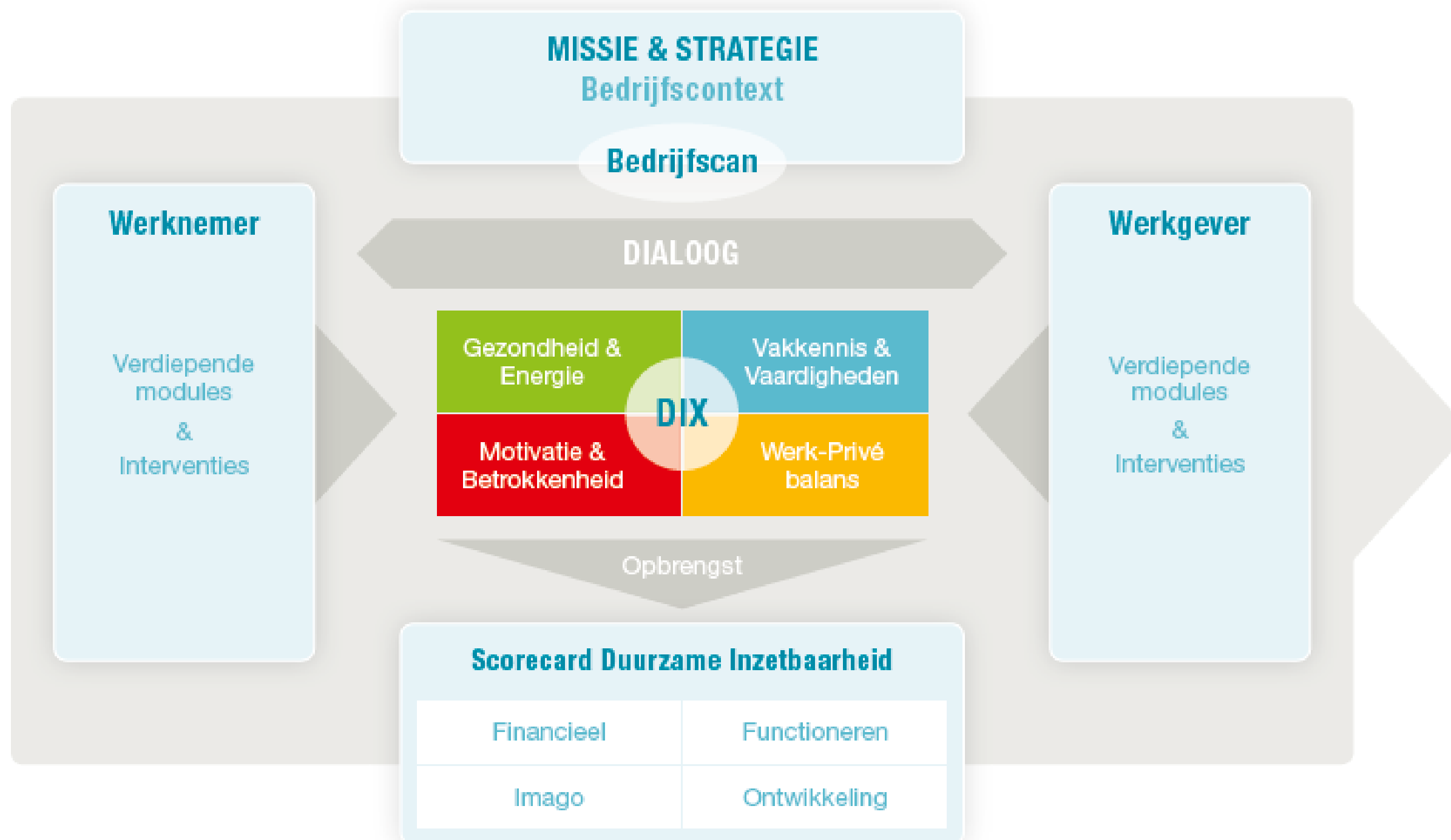
dagen

Tijd



maanden -> jaren

“Visie”



“*Bilderberg*”

“Van scan naar actie”

Coachings-
gesprek

Doelen
stellen



Werkvermogen



Mijn persoonlijke dashboard!



Nationaal Inzetbaarheidsplan
Werkgever en werknemer aan zet

Gezondheid Kennis & vaardigheden Motivatie Werkprive

Uw totaalscore op 'gezondheid & energie' is uitstekend. Medewerkers met een goede gezondheid zijn gemiddeld 18% productiever dan hun ongezonde collega's en verzuimen 27% minder. Een goede gezondheid betekent zowel lichamelijk als geestelijk fit zijn. Wilt u meer weten over uw scores klik dan op de knop hiernaast.....

[Meer lezen.....](#)

Verdiepende scans

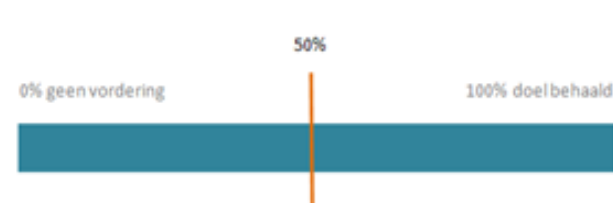
- Gezond leven**
Over bewegen, voeding, roken, alcohol, etc... [Starten](#)
- Gezond werken**
Over werkdruk, collega's, werkomgeving, etc. [Starten](#)
- Loopbaanperspectief**
Over mobiliteit, opleiding, netwerken, etc. [Starten](#)
- Arbeidsvoorwaarden**
Over thuiswerken, ontplooiing, verlofregelingen, etc. [Starten](#)

Mijn doelstelling!

Binnen 1 maand een loopbaangesprek hebben gevoerd met mijn manager

Hoe gaat het met mijn doel?

Mijn vooruitgang!



Mijn beloning!

[Uploaden foto](#)

Mijn acties!

- [Verdiepende scans](#)
- [Speciale test](#)
- [Nieuw doel stellen](#)
- [Interventiemogelijkheden](#)

“*Een voorbeeld*”

Hoeveel keer wordt u tijdens het werk gestoord door email, telefoon, twitter, binnenlopende collega's, etc.?

Hoeveel tijd kost een verstoring als u goed geconcentreerd aan het werk bent?

12 minuten per keer

40 emails, telefoontjes, twitterberichten, etc. --
---kost u 480 minuten, ofwel een werkdag

“Nu aan de slag!”

Opdracht 1. Welke aandachtspunten komt u tegen in uw organisatie en welke impact heeft dat?

Opdracht 2. Vul 10 vragen in over uw persoonlijke inzetbaarheid en maak voor uzelf een actieplan.

“*Discussie/vragen*”



Succes

Werken met plezier in een prachtig bedrijf