

Tevredenheid 2.0

"Een bedrijf dat werkplezier biedt, mag uitzonderlijke prestaties van het personeel terug verwachten."

Aldus een adviesbureau uit Utrecht, dat investeerde in een inspirerende werkomgeving waarin medewerkers positiever, productiever en creatiever worden. Samen met zeven andere maatregelen voor 'pleziermanagement' zorgde deze aanpak voor een gemiddelde omzetgroei van 30% en een score van 8,2 voor werknemerstevredenheid.

Afkomstig uit het rapport van de Adviesraad
'Dit is mijn werkplek'

Mijn bedrijf 2.0



De winst zit in je mensen

Werkplek 2.0

In een Gelders assemblagebedrijf waren medewerkers gewend om tientallen producten tegelijk in elkaar te zetten. Tijdrovend en eentonig.

Het bedrijf besloot het werk anders te organiseren zodat er meer variatie ontstond, en investeerde in enkele goed ingerichte werkplekken. De productiviteit steeg met 44%, de doorlooptijd daalde met 54% en medewerkers waren veel tevredener over hun werk.

Afkomstig uit het TNO-rapport:
'Slimmer werken in productieve en gezonde banen'

Management 2.0

Een hotel/congrescentrum in Zeeland koos voor een eenvoudige organisatie: geen managers maar zelfsturende teams. Het heeft meer zin om je medewerkers vertrouwen te geven dan ze te vertellen wat ze moeten doen, vonden de ondernemers.

De cijfers geven ze gelijk: gasten beoordelen het hotel met een ruime 8, de bezettingsgraad is hoog en het winstpercentage ligt boven het gemiddelde in de sector.

Afkomstig uit het TNO-rapport:
'Slimmer werken in productieve en gezonde banen'

Kleine investering, hoog rendement

Steeds meer ondernemers kiezen ervoor om slimmer te werken. Dat doen ze grotendeels op eigen kracht. En vooral: samen met hun medewerkers. Mijn Bedrijf 2.0 noemen we dat. Ook jouw onderneming kan daarvan profiteren.

Mijn Bedrijf 2.0 past in elke branche. Of je nu een makelaarskantoor of een productiebedrijf leidt, je zult zien dat je met een kleine investering al een hoog rendement bereikt. Er zijn voorbeelden te over: omzetten stijgen, doorlooptijden nemen af, medewerkers raken gemotiveerd... En niet te vergeten: ondernemen wordt nóg leuker.

Innoveren door slim managen en organiseren

Bij innovatie denk je al snel aan witte laboratoriumjassen of glimmende computers. Maar innoveren kan ook zonder techniek. Dat blijkt uit een recent onderzoek van de RSM Erasmus University onder 9.000 Nederlandse bedrijven en instellingen. Eén van de conclusies van hoogleraar Henk Volberda is dat innovatiesucces voor slechts 25% te danken is aan research & development en voor 75% aan slim managen en organiseren.

Je medewerkers spelen een centrale rol

Mijn Bedrijf 2.0 heeft vele vormen. Je kunt bijvoorbeeld slimmer werken door oude gewoontes los te laten en nieuwe werkvormen in te voeren. Je kunt de samenwerking tussen verschillende bedrijfsonderdelen stimuleren. Of je kunt met je klanten om de tafel gaan zitten om nieuwe producten te ontwikkelen en je dienstverlening te stroomlijnen. Er is één constante factor: je medewerkers. Zij spelen een centrale rol. Want zij zijn degenen die elke innovatie in de praktijk moeten brengen.

Basisscan Mijn Bedrijf 2.0

Je hoeft het wiel niet opnieuw uit te vinden. Tal van kleine en grote innovaties hebben zich al in de praktijk bewezen. Maar welke hebben het meeste effect in jouw onderneming? 300 bedrijven in de regio Utrecht krijgen de basisscan Mijn Bedrijf 2.0 aangeboden. Na afloop van deze scan ontvang je een kort en krachtig rapport met een advies: welke innovaties op het gebied van organisatie, personeelsbeleid of management leveren de meeste winst op?

Voucher ter waarde van € 4.000,-

Wil je een of meer aanbevelingen uit het adviesrapport invoeren? Dan stelt Mijn Bedrijf 2.0 een voucher beschikbaar ter waarde van maximaal € 4.000,- waarmee je een implementatietraject kunt financieren. Als blijkt van betrokkenheid wordt een eigen bijdrage van € 750,- (excl. BTW) gevraagd.

Wat levert Mijn Bedrijf 2.0 op?

De basisscan geeft je snel een eerste indruk van het 2.0-gehalte van je bedrijf

Je ontvangt een helder adviesrapport met concrete aanbevelingen voor innovatie

Je wordt professioneel begeleid door ervaren adviseurs met kennis van het bedrijfsleven

Je doet inspiratie op via workshops, seminars en opleidingen die volledig in het teken staan van Mijn Bedrijf 2.0

Je ontmoet andere ondernemers uit de provincie Utrecht die vergelijkbare ambities hebben

Als je de aanbevelingen van Mijn Bedrijf 2.0 in de praktijk brengt, ontvang je een voucher ter waarde van maximaal € 4.000,-

Na een jaar volgt een tweede scan, die je inzicht in de resultaten van Mijn Bedrijf 2.0 geeft

Inzicht in de resultaten

Een jaar na de basisscan volgt een tweede scan. De uitkomsten van deze twee scans worden met elkaar vergeleken, zodat je inzicht krijgt in de resultaten. Dat is om te beginnen zeer verhelderend voor jezelf: je ziet wat je investeringen hebben opgeleverd. Daarnaast worden de uitkomsten van alle scans (geanonimiseerd) gebruikt om kennis op te bouwen over slimmer werken. Daar kunnen jij en andere ondernemers in de toekomst hun voordeel mee doen.

Onze website

Een van de succesfactoren van Mijn Bedrijf 2.0 is samenwerken, netwerken, kennis uitwisselen. Daarom brengen we je graag in contact met collega-ondernemers die zich in een vergelijkbare situatie bevinden. Je kunt ervaringen uitwisselen en inspiratie opdoen via onze website www.mijnbedrijf20.nl of tijdens de workshops, seminars en andere groepsactiviteiten die we organiseren. We hopen je daar snel te ontmoeten!

Over Mijn Bedrijf 2.0
Nederland ontwikkelt veel nieuwe kennis over producten en diensten, maar doet er te weinig mee. Dat is niet alleen een gemiste kans voor individuele ondernemers,

maar ook voor de Nederlandse economie. Slimmer werken levert een directe bijdrage aan de economische groei. Met Mijn Bedrijf 2.0 wil de overheid dat stimuleren.

Mijn Bedrijf 2.0 is een gezamenlijk initiatief van Hogeschool Utrecht, TNO, Syntens en Taskforce Innovatie Regio Utrecht. Het wordt ondersteund door MKB-Utrecht, VNO-NCW Utrecht en Kamer van Koophandel Midden-Nederland.

Mijn Bedrijf 2.0 wordt mede gefinancierd met steun van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling van de Europese Commissie, de Provincie Utrecht en de Gemeente Utrecht.